

NGHỊ QUYẾT
CỦA ĐOÀN CHỦ TỊCH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
VỀ TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI,
ĐẨY MẠNH HỢP TÁC QUỐC TẾ CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM

**I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG ĐỐI NGOẠI CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
THỜI GIAN QUA**

Thực hiện Nghị quyết số 4b/TLĐ ngày 5/1/1996 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Khoa VII) về “Mở rộng hợp tác quốc tế”, hoạt động đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong thời gian qua đã đạt được nhiều kết quả quan trọng theo đúng chủ trương, đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước, góp phần nâng cao vị thế Công đoàn Việt Nam trong phong trào công đoàn quốc tế và đấu tranh chống âm mưu “diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch; chủ động mở rộng và phát triển quan hệ hữu nghị, hợp tác với công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn khu vực và quốc tế, các tổ chức phi chính phủ và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO); tích cực tham gia các diễn đàn quốc tế, các hoạt động của phong trào công đoàn thế giới theo cơ chế đa phương, được sự thừa nhận rộng rãi của quốc tế đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam là tổ chức công đoàn thống nhất, duy nhất đại diện cho người lao động Việt Nam. Thông qua hoạt động đối ngoại và hợp tác quốc tế, Công đoàn Việt Nam đã tranh thủ được sự đồng tình, ủng hộ, hợp tác về kỹ thuật, tài chính, kinh nghiệm của công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn quốc tế, các tổ chức phi chính phủ (NGO) và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, góp phần đổi mới nội dung, phương thức hoạt động và nâng cao năng lực, kỹ năng hoạt động cán bộ công đoàn các cấp. Tuy nhiên, hoạt động đối ngoại của Công đoàn Việt Nam thời gian qua còn những hạn chế về công tác thông tin, tuyên truyền đối ngoại; kết quả một số hoạt động chưa cao, chưa có sự hoạch định chiến lược; đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại còn thiếu và hạn chế về trình độ, năng lực, nhất là ở cấp tỉnh và ngành....Đây là những hạn chế, thiếu sót cần sớm được khắc phục để nâng cao hiệu quả của hoạt động đối ngoại của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

**II. QUAN ĐIỂM, MỤC TIÊU, NHIỆM VỤ TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG
ĐỐI NGOẠI, ĐẨY MẠNH HỢP TÁC QUỐC TẾ CỦA CÔNG ĐOÀN VIỆT NAM
TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Dự báo tình hình thế giới và trong nước thời gian tới

Hòa bình, hợp tác và phát triển vẫn là xu thế lớn, nhưng vẫn tiềm ẩn phức tạp, khó lường. Những vấn đề toàn cầu như an ninh năng lượng, an ninh lương

thực, biến đổi khí hậu, thiên tai, dịch bệnh... sẽ tiếp tục diễn biến phức tạp. Kinh tế thế giới mặc dù có dấu hiệu phục hồi sau khủng hoảng nhưng vẫn còn nhiều khó khăn, bất ổn. Khu vực châu Á - Thái Bình Dương, trong đó có khu vực Đông Nam Á tiếp tục phát triển năng động và đang hình thành nhiều hình thức liên kết, hợp tác đa dạng hơn. Các nước ASEAN bước vào thời kỳ hợp tác mới theo Hiến chương ASEAN, hướng tới hình thành Cộng đồng ASEAN vào năm 2015. Cuộc đấu tranh của nhân dân các nước trên thế giới vì hoà bình, độc lập dân tộc, dân sinh, dân chủ và tiến bộ xã hội tiếp tục phát triển. Phong trào công nhân và công đoàn thế giới đang có những bước tập hợp lực lượng nhằm đối phó với những thách thức mới trong bối cảnh toàn cầu hóa.

Sau 25 năm đổi mới, thế và lực của Việt Nam ngày càng lớn mạnh, vai trò và uy tín của nước ta trên trường quốc tế ngày càng được khẳng định. Kinh tế tiếp tục phát triển, an ninh chính trị được giữ vững. Việt Nam hội nhập ngày càng sâu rộng vào nền kinh tế thế giới. Tuy nhiên, các thế lực thù địch vẫn tiếp tục lợi dụng vấn đề dân chủ, nhân quyền, tôn giáo, các vấn đề liên quan đến lao động và công đoàn nhằm phá hoại đường lối đổi mới của đất nước ta.

Trong bối cảnh đó, hoạt động đối ngoại Công đoàn Việt Nam càng có vai trò quan trọng, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Công đoàn Việt Nam và thực hiện đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước. Nhằm phát huy và nâng cao hơn nữa chất lượng và hiệu quả hoạt động đối ngoại, mở rộng hợp tác quốc tế của Công đoàn Việt Nam, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xác định quan điểm, mục tiêu và các nhiệm vụ, giải pháp như sau:

2. Quan điểm, Mục tiêu

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý tập trung, thống nhất của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trong việc triển khai hoạt động đối ngoại của các cấp công đoàn. Thực hiện nhất quán đường lối đối ngoại độc lập, tự chủ, hoà bình, hợp tác và phát triển, chính sách đối ngoại rộng mở, đa phương hoá, đa dạng hoá các quan hệ quốc tế theo phương châm “chủ động, linh hoạt, sáng tạo và hiệu quả” của Đảng và Nhà nước trong hoạt động đối ngoại Công đoàn Việt Nam. Hoạt động đối ngoại là nhiệm vụ của cả hệ thống công đoàn, trong đó, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động các tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các hoạt động đối ngoại Công đoàn Việt Nam theo đúng đường lối đối ngoại của Đảng và Nhà nước.

- Tiếp tục tăng cường quan hệ hữu nghị và hợp tác với các tổ chức công đoàn trên thế giới, trong đó ưu tiên phát triển quan hệ với công đoàn các nước láng giềng, các nước ASEAN và khu vực, các nước bạn bè truyền thống, các nước có vị trí quan trọng trong chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước.

- Tăng cường công tác vận động, tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ của phong trào công nhân và công đoàn quốc tế, nhân dân trên thế giới đối với lao động và Công đoàn Việt Nam; Nâng cao hiệu quả hợp tác với công đoàn các nước, các

tổ chức công đoàn khu vực và quốc tế, các tổ chức phi chính phủ, Tổ chức lao động Quốc tế (ILO) nhằm đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, nâng cao năng lực, kỹ năng của cán bộ công đoàn các cấp, nhất là các kỹ năng thương lượng thỏa ước lao động tập thể, phát triển đoàn viên và tổ chức công đoàn trong khu vực kinh tế ngoài nhà nước; kịp thời ngăn chặn âm mưu "diễn biến hoà bình" của các thế lực thù địch đối với tổ chức công đoàn.

3. Nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

Để đạt được mục tiêu trên, các cấp công đoàn trong cả nước cần tập trung thực hiện tốt những nhiệm vụ chủ yếu sau:

3.1. Chủ động, tích cực hội nhập quốc tế, tăng cường và mở rộng quan hệ hữu nghị, hợp tác với công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn khu vực và quốc tế, các tổ chức phi chính phủ và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO); tranh thủ sự đồng tình, ủng hộ rộng rãi đối với sự nghiệp đổi mới của đất nước ta. Ưu tiên phát triển một cách ổn định, bền vững, đi vào chiều sâu các mối quan hệ với công đoàn các nước láng giềng, các nước ASEAN và khu vực, các nước bạn bè truyền thống, các nước có vị trí quan trọng trong chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước; Tăng cường quan hệ giữa các công đoàn địa phương với công đoàn địa phương của các nước láng giềng có chung biên giới.

3.2. Tích cực tham gia các diễn đàn quốc tế, các hoạt động của phong trào công đoàn thế giới theo cơ chế đa phương, góp phần vào cuộc đấu tranh chung vì hoà bình, hợp tác và phát triển. Chủ động tham gia và đóng góp có hiệu quả vào việc giải quyết các vấn đề toàn cầu phù hợp với khả năng, điều kiện và lợi ích của Công đoàn Việt Nam và đất nước.

3.3. Tăng cường công tác vận động, tranh thủ sự ủng hộ và hỗ trợ về kinh nghiệm, kỹ thuật và tài chính của công đoàn các nước, các tổ chức công đoàn khu vực và quốc tế, các tổ chức phi chính phủ và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), đồng thời không ngừng nâng cao hiệu quả hợp tác.

3.4. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác nghiên cứu, dự báo, tham mưu, đề xuất kịp thời cho Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt nam về công tác đối ngoại. Đẩy mạnh và nâng cao chất lượng công tác thông tin đối ngoại và thông tin trong nước, tăng cường quảng bá, làm cho bạn bè quốc tế và nhân dân thế giới ngày càng hiểu đúng và đầy đủ về đất nước và con người Việt Nam, về chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước ta, nhất là các vấn đề liên quan đến lao động và công đoàn, góp phần nâng cao hiểu biết của đoàn viên và người lao động về phong trào công đoàn thế giới và các vấn đề toàn cầu cấp bách hiện nay.

3.5. Tích cực kiện toàn, củng cố, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại của các cấp công đoàn; chuẩn bị đội ngũ cán bộ công đoàn có đủ bản lĩnh chính trị, năng lực về chuyên môn và ngoại ngữ để tham gia các diễn đàn đa phương và làm việc trong các tổ chức quốc tế ở trong và ngoài nước; đặc biệt chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chuyên trách và cán bộ không chuyên trách làm công tác đối ngoại có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất đạo đức, tuyệt đối trung

thành với lợi ích dân tộc, có kiến thức chuyên môn, ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu ngày càng cao trong lĩnh vực hoạt động đối ngoại. Quan tâm tạo điều kiện, cơ sở vật chất, phương tiện làm việc bảo đảm cho việc nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại trong tình hình mới.

3.6. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý hoạt động đối ngoại. Chú trọng hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc; tiếp tục thực hiện phân cấp quản lý, xây dựng các cơ chế phối hợp trong hoạt động đối ngoại.

3.7. Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể nhân dân trong hoạt động đối ngoại.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Đoàn Chủ tịch tổ chức quán triệt Nghị quyết; lãnh đạo, chỉ đạo và quản lý thống nhất hoạt động đối ngoại theo Quy định Quản lý hoạt động đối ngoại các cấp Công đoàn Việt Nam và theo các quy định của Đảng, Nhà nước về hoạt động đối ngoại; tạo điều kiện thuận lợi về chính sách, cơ chế cho các cấp công đoàn triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ hoạt động đối ngoại.

- Ban Đối ngoại chủ trì, phối hợp với các Ban, đơn vị trực thuộc của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam giúp Đoàn Chủ tịch chỉ đạo, tổ chức phổ biến, quán triệt, theo dõi, hướng dẫn và kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết; định kỳ báo cáo Đoàn Chủ tịch về tình hình công tác đối ngoại của CĐVN và kết quả thực hiện Nghị quyết; tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn bồi dưỡng, hướng dẫn hoạt động cho đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại của công đoàn.

2. Các Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố

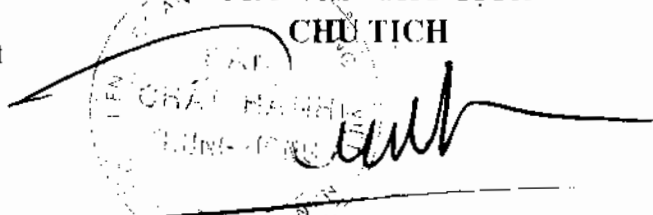
- Ban Thường vụ các Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng liên đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố chịu trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác đối ngoại chuyên trách và không chuyên trách ở cấp mình.✓

Nơi nhận:

- Ban Đối ngoại TW
- Bộ Ngoại giao
- Liên hiệp các Tổ chức hữu nghị
- Các Đ/c UV Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLĐ;
- LĐLĐ tỉnh, Tp. CĐ ngành TW,
- CĐ các Tổng Cty trực thuộc TLĐ
- Lưu Văn phòng, BDN TLĐ

Để biết

TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH

Đặng Ngọc Tùng